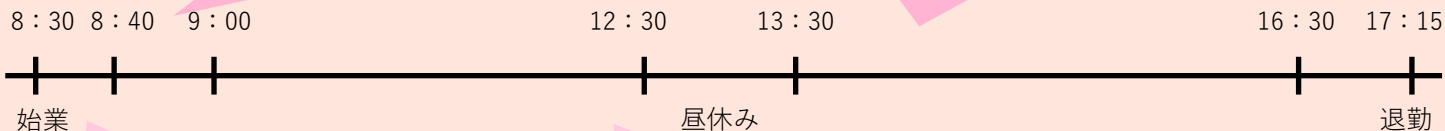


作業療法士



医療技術部
リハビリテーション部門
作業療法士
平成29年4月採用

ある1日の
スケジュール



全体カンファレンスで今後の方針や解決したい事案などを提示します。



入院及び外来患者さんの作業療法を行います。患者数は日々調整しながら協力して定時退勤を目指しています！



OTミーティングを行い、1日のスケジュールを確認します。



入院患者の作業療法を行い、診療記録を作成します。



リハ医から当日開始の患者さんの申し送りを受けます。

診療記録を作成し、翌日のスケジュールを確認します。リハ医から翌日患者さんの申し送りを受けて業務終了です。帰宅後は、子供にご飯を食べさせたりと、家族との時間を持つようにしています。



現在担当している業務について教えてください

ICU・整形外科・呼吸器外科・脳神経内科に入院されている患者さんのリハビリテーションを行っています。チーム活動では、呼吸療法認定士の資格を活かして、呼吸サポートチーム(RST)のメンバーとして月一回のラウンドとカンファレンスに参加しています。

仕事をするうえで心がけていることを教えてください

人対人の仕事なので、患者さんの反応を十分に気にしながらリハビリテーションを行っています。特に作業療法では患者さんの退院後の生活を把握していることが重要です。退院前に日常生活の心配ごとが無いか、コミュニケーションをとるよう心掛けています。

高知大学医学部附属病院の作業療法士として働く魅力を教えてください

高知県では数少ないハンドセラピーを学べる病院です。手外科医と連携して、上肢の機能障害や痛みに対して専門的な治療を提供しているため、スプリント作製や手術見学など、専門性の高い技術と経験を得ることができ、自身のスキルアップに繋がれるのが魅力です。

また、教育体制が充実していて、学会や研修会など積極的に参加できる体制があり、自身のキャリアアップを部署としてサポートしてくれるところが、リハビリテーション部の良い所だと思います。

目標とする将来像を教えてください

目標は「オールラウンダーとして活躍する作業療法士」です！
多様な疾患に柔軟に対応できる作業療法士になりたいと思っています。
運動器疾患だけでなく、脳血管障害や内部障害、がん等、幅広い分野で活躍できる作業療法士を目指し、研究活動や学会発表等に力を入れています。

部署からのメッセージ

経験年数に応じたキャリアアップをサポートするため、ラダー制度を設けています。
新卒から2年間は指導者の支援を受けながら臨床技術を身に付けていく新人教育プログラムに則り、自分で考える臨床力を身に付けます。3年目以降は個々のスキルアップに努めるため、学会発表や認定取得を目指して日々の臨床に励んでいます。
チームOTとして共に頑張りましょう！