

2026年度

## 看護職員募集

*Revere Heaven  
Love Man*

# 病ではなく 人を見ることを 大切にする

高知大学医学部附属病院看護部

当院では、さまざまな看護領域や専門性に  
応じた経験を積むことができ、多彩な自己  
研鑽の機会に恵まれています。看護専門職  
として、ぜひ自分探しをしてみてください。  
私たちは全力でサポートしていきます。





# 新病棟がついに完成！ 先端的な職場環境でキャリアアップに チャレンジしてみませんか？

新病棟完成とともに、当院では新たなしくみや体制整備など、多くの取り組みがいよいよ始まります。一から何かを作り上げることは苦勞も伴いますが、得られるものもまた多いはず。私たちは、単なるスキルアップだけでなく、内面も含め自分を高めることに興味のあるあなたと共に働ける未来を楽しみにしています。

Voice  
看護部長



## 大きく進化していく当院の新たな一歩を 私たちと共に創っていきませんか？

原田千枝

当院は高知県で唯一の大学病院・特定機能病院であり、診療・教育・研究という役割を担っています。その役割がさらに発揮できるよう、令和7年2月に新病棟での診療がスタートしました。新病棟は免震構造で、南海トラフが発生した際にも、より多くの傷病者を受け入れ、治療が提供できるようになりました。また新興感染症に対応できる陰圧室を増床し、新たな感染症が流行した際も、感染対策を講じた病棟で、安全に治療が行えるようになりました。そして、救急医療をさらに充実させるために、救急HCUを新たに設け、重症度の高い患者さんの受け入れがよりスムーズに行える病院となりました。新病棟各階のエレベーターホールと小児科病棟にはホスピタルアートを施し、患者さんやご家族の皆さんが少しでもほっとできるような空間作りを行いました。

高知県の医療を支える当院で、看護師・助産師としてのキャリアを形成しませんか？ 皆様のご応募をお待ちしております。



D棟（新病棟）は8階建てです。既存のE棟とは隣同士となり、各階が連絡通路でつながっています。



職員の動線を考えた配置とし、広く、働きやすい空間となりました。

各階のエレベーターホールには、患者さん、ご家族、職員らで制作した花のアートを施しました。また小児科病棟には20種類の動物たちが暮らす「ぼかぼかの丘」が広がっています。



小児科病棟

4床室は隣の患者さんとの間に間仕切り家具を配置し、多床室であっても、パーソナルスペースが確保できるようになりました。



病室

スタッフステーション



デイルームは落ち着いた雰囲気です。ベンチには災害用備蓄品を保管しています。



デイルーム



説明室

ホスピタルアート1階花の和



D8クリーンゾーン

救急HCU

最新の医療機器、設備を導入し、病院の機能を強化しました。



## 新人看護職員育成 プログラム

当院の育成プログラムは、配属部署で働きながら学ぶ「部署教育」と部署から離れて学ぶ「集合研修」の二本柱で新人看護師の成長をサポートしています。また、看護技術習得支援ツールとして「ナースングスキル(E-Learning)」を導入しています。

部署教育



集合研修



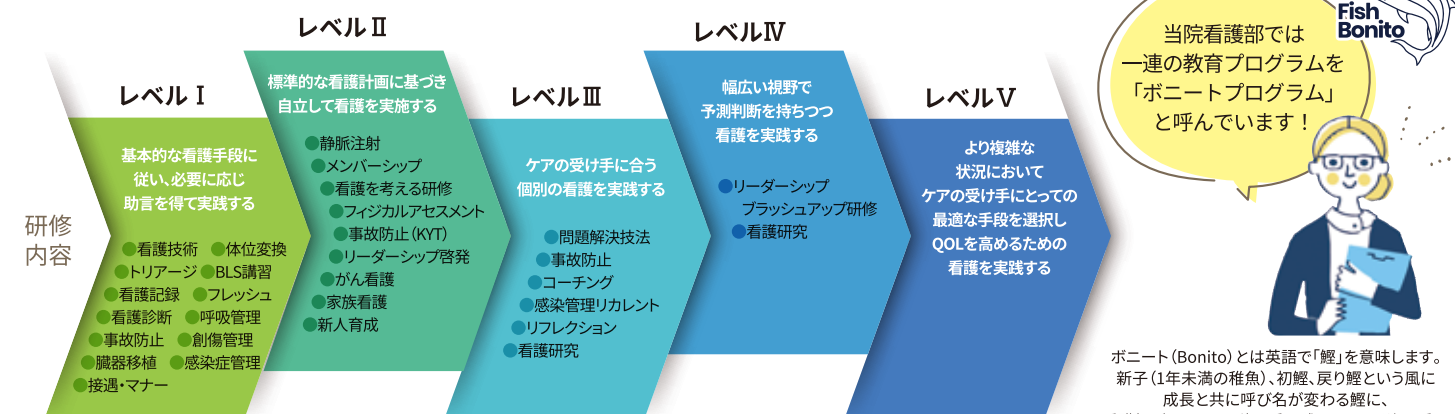
育成プログラム  
終了！

配属部署の教育や集合研修、自己学習を通じて大きく成長！

## キャリア開発ラダー

クリニカルラダー

当院では、標準化ラダー(JNAラダー)に基づいた認定を行っています。これは、すべての看護師に共通する看護実践力を育成するもので、あらゆる病院・施設等で活用できます。







看護師・慢性疾患看護  
専門看護師  
2022年入職

## 学びと挑戦を応援してくれる環境で 専門性を深めながら成長し続けられる

D棟6階 和田あゆ

現在、循環器内科・神経内科混合病棟に勤務しています。慢性疾患看護専門看護師として、患者さんへのセルフマネジメント教育や意思決定支援、スタッフ教育や相談対応を行い、より良いケアの実現を目指して日々模索しながら取り組んでいます。2024年度からは心不全看護外来にも携わり、地域で生活する患者さんへの切れ目ない療養支援にも力を注いでいます。

私が当院を選んだ理由は、生まれ育った高知県の地域医療・看護に貢献したい思いと、多職種連携が進んでいる環境に魅力を感じたからです。また心不全チーム医療日本一を目指されているという特色や充実した教育体制にも惹かれました。

患者さんが、病いとともに自分らしい生活・人生を築けるよう、治療だけでなく生活全体を支える伴走者として看護を実践できることに大きなやりがいを感じています。

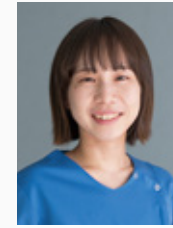
Voice  
看護師

# わたしたちが お伝えしたいこと

Message

—— 現場の声から

Voice  
看護師



看護師  
2016年度入職

## 育休後でも充実した キャリアを築ける職場

E棟7階 氏原恵里

私の所属している病棟は、消化器内科・放射線診断科・神経内科の混合病棟です。緊急での治療を必要とする患者さんも多く、少しでも安心して治療を受けられるよう、説明や声掛けを行うよう心がけています。忙しい時もありますが、病棟スタッフ間の協力体制がしっかりしており、楽しく働くことができている。また、患者さん一人ひとりの個性を踏まえ、多職種でかかわりながら退院に向けての患者さんとの関わりを日々スタッフ間で共有しています。

当院を選んだ理由は、地元高知県の医療に貢献したいと思ったからです。中でも最先端の医療が学べる当院で経験を積むため就職しましたが、その後育休休暇を取得し、昨年の夏から復職しました。復帰前は家庭と仕事の両立への不安が大きかったのですが、病棟の方々のサポートや充実した福利厚生のおかげで、今は充実した日々を送ることができています。

## 人材育成に対する考え方

当院では、キャリア開発ラダーにそって、臨床実践能力の習得および能力向上のための教育プログラムを実施しています。また職員自身のライフサイクルに合わせて、ジェネラリスト、スペシャリスト等、それぞれのキャリアパスを選択し、成長していくことを支援しています。

Voice  
看護師

## 先輩や同僚の支えがやりがいにつながっています

周産母子センター 笹岡ケイトエバン

早くも入職して1年が経とうとしています。入職した当初は右も左もわからないことだらけでしたが、先輩看護師や同期看護師に支えられ、周産母子センターの一看護師として分娩児対応や新生児のケアを実施しています。日々、先輩方のあたたかい指導を受けながら、少しずつできることが増えていき、患児やその家族との関わりの中でやりがいを感じながら、とても充実した毎日を過ごしています。

当院を選んだ一番の理由は、県内唯一の特定機能病院であり高度医療に携わる仕事がしたいと考えたためです。他にも、研修制度や教育体制が整っており、看護師として成長し続けられる環境であることも魅力的でした。特定機能病院・大学病院ならではの症例へのかかわりや教育体制により、最先端かつ幅広い知識と技術を習得できることは最大の魅力だと思います。また、看護師として成長し続けられる環境が整っており、同じ志を持ち支え合える先輩や仲間に出会えたことはかけがえのない宝物です。



看護師  
2024年度入職



看護師  
2008年入職

## 男性看護師でも働きやすい環境の 中で人を育てる仕事に携わる

教育担当 上月良太

私は2008年に当院へ入職し長年、臨床実践に取り組んできましたが、2024年6月から看護教育に専任として携わっています。研修の企画・運営や新人教育、各部署への教育的支援や看護研究支援などを通じ、質の高い看護師を育てるため、教育担当副部長や各部署の担当者として協力しながら業務に取り組んでいます。

志望動機は、出身大学の附属病院であることに加え、県内唯一の特定機能病院であること。また、自身のキャリアを考えていく上で多くの選択肢があり、若いうちから多くの学びが得られると思ったからです。また、病院実習の際に男性看護師と話す機会があり、男性でも非常に働きやすいと知れたことも大きな決め手となりました。

そして当院の大きな魅力は、個々のキャリアプランに応じた教育体制が充実していること。年間を通じ多くの研修を行っており、学会参加、進学などへの支援も行っています。

Voice  
看護師

## 当院の強み

当院は高知県唯一の大学病院・特定機能病院として、診療・教育・研究の3つの役割を担い、高度で先進的、安全な医療を提供しています。多くの診療科を有し、それぞれが専門性の高い医療・看護を実施しており、日々の看護実践を通して、多くの学びを得ることができます。

- 一般病棟 看護職員実質配置 7:1
- 精神病棟 看護職員実施配置 13:1
- 看護方式 受持制とPNSの併用
- 勤務体制 1週勤務時間 38時間45分(4週8休)
  - 2交替勤務・夜勤 16:15～9:15
  - 3交替制勤務 (準夜勤務) 16:15～1:00 (深夜勤務) 0:30～9:15
- 看護職数 645名(2025年4月現在)
- 看護助手 60名(2025年4月現在)

看護の基準

給与・福利厚生

- 諸手当 各種手当が本学給与規則に基づく要件に該当するとき支給されます。通勤手当、住居手当、扶養手当、賞与(期末手当、勤続手当/年2回)、幼児教育・看護業務手当、夜間看護手当、超過勤務手当など
- 休暇
  - 年次有給休暇 1年に最大40日まで付与、1年目(4/1採用の場合)20日
  - 特別休暇 リフレッシュ休暇、産前・産後休暇、忌引など
  - その他育児休暇、介護休業等休業制度あり
- 社会保障等 文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険

## ■ 初任給 (2025年4月現在、本学給与規則に基づき職務経験等により決定)

区分	本給	主要手当	計
助産師	255,400円	71,000円	326,400円
看護師(4年制大学卒業)	253,100円	71,000円	324,100円
看護師(3年課程卒業)	249,400円	70,000円	319,400円
看護師(2年課程卒業)	240,600円	69,000円	309,600円

※看護師、看護師等の職務経験がある方は、本給が加算される場合があります。 ※主要手当には夜間看護手当、超過勤務手当が含まれ、実績に応じて支給されます。

- その他 試用期間なし、受動喫煙防止対策あり(禁煙)、宿舍あり、院内保育所あり(ご相談ください)



## 看護 宿舎も完備

ワンルームマンション形式の個室

- 各室24～32㎡
- キッチン・バス・トイレ付き
- 冷暖房完備
- 衛星放送(NHKBS放送、放送大学)が受信可
- インターネット回線(フレッツ光)申込制
- 宿舍費無料(共益費は別途負担)



# 2026年度 新規看護職員募集要項

職種	助産師又は看護師(専門看護師・認定看護師含む) ※2026年4月に助産師または看護師免許取得予定者を含む	
募集予定人員	50名程度	※採用当初は3年を限度とする1年単位の任期付きの常勤職員となります。 (勤務状況等を考慮のうえ、任期のない職員への採用制度あり)
採用予定日	2026年4月1日	
応募資格	(1) 助産師免許または看護師免許を所有している方 (2) 2026年4月に助産師または看護師免許取得予定の方 (3) 専門看護師または認定看護師資格を有している方 (4) 1、2または3の方で、交替制勤務および夜勤勤務のできる方	
応募期間	第1回 2025年4月14日(月)～2025年4月28日(月) 第2回 2025年7月22日(火)～2025年8月4日(月) 第3回 2025年12月22日(月)～2026年1月5日(月)	<b>いずれも17時必着</b> ※採用予定人数に達した場合は、第3回目の採用試験は行いません。第3回の採用試験実施の有無については、10月上旬に附属病院及び看護部ホームページにてお知らせ致します。
応募書類	● 本学所定の履歴書 (A3サイズ、自筆、3ヶ月以内に撮影した写真貼付) ● 免許所有者: 助産師免許証のコピー、看護師免許証のコピーおよび准看護師免許証のコピー ● 免許取得予定者: 卒業見込証明書・成績証明書 (看護師等養成機関に在学中の方のみ)	
選考方法	第一次選考: 書類選考 第二次選考 (第一次選考合格者のみ): 小論文・面接	
試験会場	高知大学医学部附属病院	
第二次選考試験日	第1回 2025年6月7日(土)・6月8日(日) 第2回 2025年9月6日(土)・9月7日(日) 第3回 2026年1月下旬	※当日の詳細は、第一次選考合格者に連絡します。 ※採用予定人数に達した場合は、第3回目の採用試験は行いません。
応募方法	封筒表面に「 <b>2026年度看護職員応募書類在中</b> 」と <b>朱書</b> のうえ、応募期間内に上記応募書類を下記担当まで郵送してください。 卒業見込者は、各養成機関等でできるだけ取りまとめのうえ、ご送付ください。	
応募書類送付並びにお問合せ先	〒783-8505 高知県南国市岡豊町小蓮185-1 <b>国立大学法人高知大学医学部 病院事務部総務企画課人事係</b> TEL 088-880-2224(直通) E-mail is06@kochi-u.ac.jp ※お問合せの際は、件名に「2026年度看護職員応募」と明記のこと	

看護部サイトでは、教育体制、福利厚生、部署の紹介、就職説明会、インターンシップなどの各種インフォメーションや募集案内(PDF)を掲載しています。ぜひご覧ください。



看護部サイト



## 高知大学医学部附属病院

〒783-8505 高知県南国市岡豊町小蓮185-1

TEL 088-866-5811(代表) <http://www.kochi-u.ac.jp/kms/hsppt/>